



## Matriz Curricular

### Gestão de Recursos Humanos

Administração de Cargos e Salários  
Atividades Complementares  
Atividades Práticas Formativas (Ênfase em Recrutamento e Seleção de Pessoas)  
Atividades Práticas Formativas (Ênfase em Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas)  
Avaliação de desempenho das Pessoas  
Comprometimento Organizacional  
Consultoria em Gestão de Pessoas  
Direito do Trabalho e Legislação Social  
Empreendedorismo  
Estágio Supervisionado  
Gestão Ambiental  
Gestão da Informação  
Gestão Estratégica  
Leitura e Interpretação de Texto  
Liderança e Desenvolvimento de Equipes  
Matemática  
Negociação  
Optativa  
Projeto Integrador  
Psicologia do Trabalho  
Psicologia e Comportamento Organizacional  
Recrutamento e Seleção de Pessoas  
Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional  
Sociologia  
Teoria da Administração  
Teorias e Técnicas de Grupo  
Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas